

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ  
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ &**

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΒΙΑΣ ΚΑΙ  
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

της ανώνυμης εκπαιδευτικής εταιρείας

**“ΙΟΝΙΟΣ ΣΧΟΛΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”**

Έδρα: Δήμος Φιλοθέης – Ψυχικού Αττικής,  
οδός Κονίτσης αρ. 22, Τ.Κ. 152 37

ΑΦΜ: 094078731

Δ.Ο.Υ.: ΦΑΕ Αθηνών

Νόμιμος Εκπρόσωπος: Άγγελος Δερβέναγας

Αρμόδιο Τμήμα: Γραφείο Προσωπικού

Ισχύει για: όλους τους/τις εργαζόμενους/ες και συνεργάτες της Εταιρείας

Έναρξη ισχύος: Δεκέμβριος 2024

\*\*\*\*\*

## **1. ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

Η “ΙΟΝΙΟΣ ΣΧΟΛΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ” (εφεξής “η Εταιρεία”) τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ Α΄ 101, συνημμένο) για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης (ορισμοί: βλ. άρθρο 4 παρ. 2, Ν. 4808/2021, ΦΕΚ Α΄ 101).

## **2. ΣΚΟΠΟΣ**

Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η Εταιρεία δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζομένου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο. Η Εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε οποιοδήποτε περιστατικό βίας, παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σε μέρη όπου ο/η εργαζόμενος/η αμείβεται, κάνει διάλειμμα για ανάπαυση ή φαγητό ή χρησιμοποιεί τουαλέτες, νιπτήρες και αποδυτήρια, κατά τη διάρκεια μετακινήσεων, ταξιδιού, εκπαίδευσης, εκδηλώσεων ή κοινωνικών δραστηριοτήτων που σχετίζονται με την εργασία, μέσω επικοινωνιών που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας, σε καταλύματα που παρέχει ο εργοδότης και κατά τη μετακίνηση του/της εργαζόμενου/ης από και προς την εργασία.

## **3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του Ν. 4808/2021 και την κατ’ εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4808/2021, δηλαδή όλους τους/τις εργαζομένους/ες με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση εργασίας, τους απασχολούμενους με σύμβαση έργου, τους απασχολούμενους μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών, τους/τις ασκούμενους/ες, μαθητευόμενους/ες, εργαζόμενους/ες των οποίων η σχέση εργασίας έχει καταγγελθεί, εθελοντές, αιτούντες εργασία και άτομα που ασκούν την εξουσία, τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του εργοδότη.

## **4. ΠΙΘΑΝΟΙ ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

Ιστορικά δεν έχουν προκύψει περιστατικά βίας και παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας ή με αφορμή την εργασία στην Εταιρεία.

Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας (ή ΕΞΥΠΠ) στην Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου του άρθρου 43 του Ν. 3850/2010 προστίθενται οι πιθανοί κίνδυνοι και τα μέτρα καταπολέμησης της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης (“Μελέτη εκτίμησης κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία”), λαμβάνοντας υπόψη:

- τις συνθήκες εργασίας και τις ρυθμίσεις, την οργάνωση της εργασίας και τη διαχείριση των ανθρώπινων πόρων, ανάλογα με την περίπτωση

- διακρίσεις, κατάχρηση εξουσιαστικών σχέσεων και φύλο, πολιτιστικά και κοινωνικά πρότυπα που υποστηρίζουν τη βία και την παρενόχληση.

Η Εταιρεία με σκοπό την πρόληψη της βίας και παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης λαμβάνει τα παρακάτω μέτρα που σχετίζονται με την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των προσώπων που καλύπτει η Πολιτική.

## **5. ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Μέτρα και πρακτικές για την πρόληψη, τον έλεγχο, τον περιορισμό και την αντιμετώπιση και για την παρακολούθηση περιστατικών ή μορφών συμπεριφοράς βίας και παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης, είναι ενδεικτικά τα εξής:

i) ανάρτηση της παρούσας Πολιτικής στους εργασιακούς χώρους (ενδεικτικά: Πίνακας ανακοινώσεων) και στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας,

ii) τακτική επιμόρφωση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση του συνόλου του προσωπικού της Εταιρείας αναφορικά με τις μορφές της βίας και παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, τις ευθύνες που απορρέουν από τυχόν καταγγελίες και τον τρόπο διαχείρισης των περιστατικών που τυχόν καταγγεληθούν,

iii) ενημέρωση του συνόλου του προσωπικού της Εταιρείας για: α) την εσωτερική διαδικασία διαχείρισης των περιστατικών βίας και παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, β) τους μηχανισμούς και φορείς ψυχοκοινωνικής υποστήριξης, για περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία, γ) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις εργαζομένων και εργοδότη, καθώς και των ατόμων που ασκούν το διευθυντικό δικαίωμα ή εκπροσωπούν τον εργοδότη, στο μέτρο και στον βαθμό της δικής τους ευθύνης, σε περίπτωση εκδήλωσης ή αναφοράς ή καταγγελίας περιστατικών βίας και παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και για τη σχετική διαδικασία διαχείρισης αυτών,

iv) ορισμός “Προσώπου αναφοράς” (Υπεύθυνος Γραφείου Προσωπικού) για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία,

v) προστασία της απασχόλησης και υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, κατά το δυνατόν, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή.

## **6. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΘΙΓΟΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΑΠΟ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΟ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

i) αξίωση δικαστικής προστασίας και πλήρους αποζημίωσης και / ή προσφυγή ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας για επίλυση της σχετικής με βία και παρενόχληση διαφοράς ενώπιον του ΣΕΠΕ (ΥΑ 101269/09-12-2021, ΦΕΚ Β' 5978)\* και / ή του Συνηγόρου του Πολίτη, ως φορέα προώθησης και εποπτείας της αρχής της ίσης μεταχείρισης\* και / ή υποβολή εσωτερικής καταγγελίας εντός της Εταιρείας κατά την παρούσα Πολιτική.

ii) αίτηση για λήψη μέτρων που αφορούν τον/την καταγγελλόμενο/η (άρθρο 12 παρ. 2, Ν. 4808/2021) ή μέτρων που αφορούν τη δική του/της προστασία (άρθρο 12 παρ. 3, Ν. 4808/2021).

\* σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ. 1, Ν. 4808/2021:

- Σ.ΕΠ.Ε. / Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, τηλ. γραμμή καταγγελιών: 15512

- Συνήγορος του Πολίτη, Χαλκοκονδύλη 17, Αθήνα, τηλ: 213 1306 600, [press@synigoros.gr](mailto:press@synigoros.gr).

## 7. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με το άρθρο 10 του Ν. 4808/2021, έχει καθορίσει εσωτερική διαδικασία για την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, με στόχο τη διερεύνηση και αντιμετώπιση περιστατικών εντός της Εταιρείας:

- Ο/Η καταγγέλλον/ουσα απευθύνεται στο “Πρόσωπο αναφοράς” και υποβάλλει γραπτά ή προφορικά την καταγγελία του/της.
- Το “Πρόσωπο αναφοράς” παραλαμβάνει την καταγγελία, καταγράφει το ιστορικό του περιστατικού, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα, διερευνά και εξετάζει άμεσα τα καταγγελλόμενα (ενδεικτικά: καλεί τον/την καταγγέλλοντα/ουσα, συγκεντρώνει κάθε σχετικό αποδεικτικό έγγραφο, καλεί μάρτυρες και τέλος τον/την καταγγελλόμενο/η).
- Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η εσωτερική διαδικασία εξέτασης καταγγελιών για βία και παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση στην εργασία διεξάγεται με αμεροληψία και εμπιστευτικότητα.
- Κατά την εσωτερική διαδικασία διερεύνησης καταγγελιών για βία και παρενόχληση και σεξουαλική παρενόχληση, η συλλογή και τήρηση στοιχείων και η τυχόν επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, θα γίνεται πάντοτε σε συμμόρφωση με τον ΓΚΔΠΧ (GDPR) και τον Ν. 4624/2019.
- Η Εταιρεία φροντίζει για την ολοκλήρωση της διερεύνησης εντός εύλογου χρονικού διαστήματος και ενημερώνει κατά περίπτωση, τον/την καταγγέλοντα/ουσα και τον/την καταγγελλόμενο/η για τα αποτελέσματα.
- Σε περίπτωση επιβεβαίωσης εν όλω ή εν μέρει των καταγγελλομένων, η Εταιρεία λαμβάνει κατά περίπτωση, τα πρόσφορα και ανάλογα μέτρα, ώστε να μην επαναληφθούν τα καταγγελλόμενα περιστατικά και / ή η καταγγελλόμενη συμπεριφορά (ενδεικτικά: σύσταση συμμόρφωσης, αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας ή ακόμη και καταγγελία σχέσης απασχόλησης ή συνεργασίας).

## 8. ΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Η Εταιρεία σε συμμόρφωση με το άρθρο 9 του Ν. 4808/2021, **ορίζει ως “Πρόσωπο Αναφοράς”** - “Σύνδεσμο” σε επίπεδο επιχείρησης **τον Υπεύθυνο Γραφείου Προσωπικού** που εκτός της ευθύνης σε επίπεδο επιχείρησης για την καθοδήγηση και ενημέρωση των εργαζομένων για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης και σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία, θα είναι και ο υπεύθυνος για την αρχική παραλαβή και διαχείριση των πιθανών καταγγελιών ή σχετικών αναφορών.

Στοιχεία επικοινωνίας Προσώπου Αναφοράς: (κ. Κωνσταντινίδης Γεώργιος, Αγίου Γερασίμου 5 Μαρούσι, 210 6136693).

Φιλοθέη, Δεκέμβριος 2024

Για την Εταιρεία “ΙΟΝΙΟΣ ΣΧΟΛΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ”